

**ODLUČIVANJE O OTKAZU UGOVORA O RADU ZAPOSLENOM ZBOG POVREDE
RADNE DISCIPLINE**

Zakon o radu

član 179 tačka 3)

Diskreciono pravo poslodavca

Sentenca:

Kada nastupe uslovi iz člana 179. tačka 3) Zakona o radu, diskreciono je pravo poslodavca da odluči hoće li zaposlenom otkazati ugovor o radu ili ne.

Iz obrazloženja:

"Kada nastupe uslovi iz člana 179. tačka 3) Zakona o radu, diskreciono je pravo poslodavca da odluči hoće li zaposlenom otkazati ugovor o radu ili ne. Vikanje, vređanje i verbalni napad na neposrednog rukovodioca na radnom mestu u radno vreme i u prisustvu više zaposlenih, svakako predstavlja takvo ponašanje zaposlenog, koje ispunjava uslove za davanje otkaza ugovora o radu, u smislu citirane zakonske odredbe. Loši međuljudski odnosi kod tuženog, porodični problemi tužioca (bolest tasta) i zdravstveno stanje tužioca (nervoza i napetost), nisu razlozi kojima bi se osnovano moglo pravdati njegovo ponašanje."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev2. 150/2012(2) od 30.11.2012. godine)